

BE PART OF PAPPAS



KARRIERE MIT LEHRE!

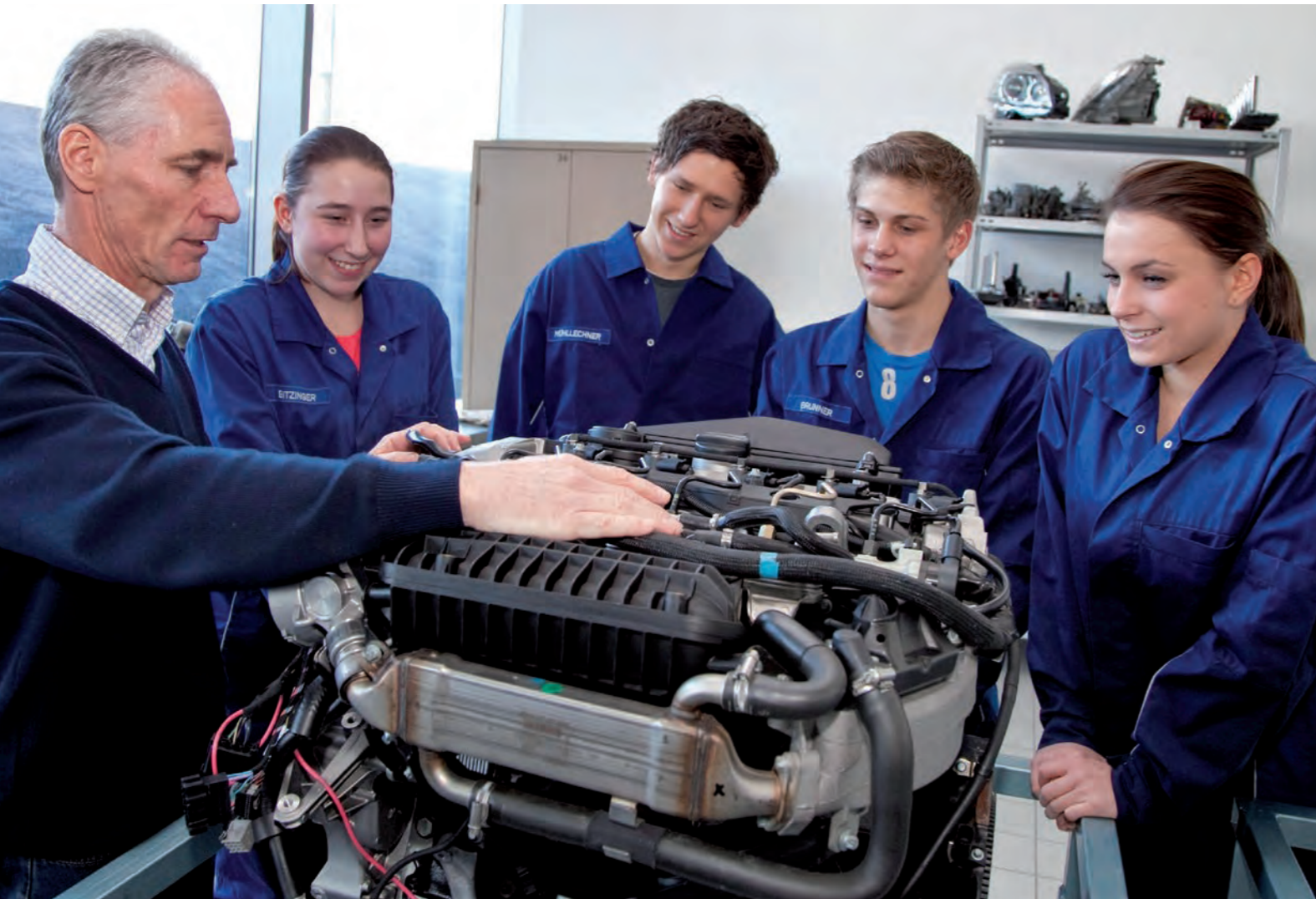
DEINE AUSBILDUNG BEI DER PAPPAS HOLDING



PAPPAS
HOLDING

WILLKOMMEN BEI DER PAPPAS HOLDING

PAPPAS  AutoFrey DANUBE DRIVE



DAS MOBILITÄTSANGEBOT DER PAPPAS HOLDING

45 Vertriebs- und Servicestützpunkte in Österreich, Ungarn und Bayern

2.800 hervorragend ausgebildete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

20 Automobilmarken von Weltruf

Die volle Bandbreite der individuellen Mobilität: vom City-Car bis zum Schwer-Lkw

Breites Gebrauchtwagenangebot mit Garantie und zertifizierter Beratung

Eigene Nutzfahrzeugkompetenz-Zentren für mehrere Marken

Finanzierung, Versicherung, Kfz-Anmeldung u.v.m. aus einer Hand

Professionelles Pkw-Flottenmanagement

MEHRLEISTUNGEN

Umfassende Um-, Ein- und Ausbaulösungen für Pkw und Nutzfahrzeuge

Performancesteigerung, Individualisierung und Tuning für mehrere Marken

Umrüstungskompetenz auf Erdgas oder Biodiesel

Mobil mit Handicap: Umbauten aller Automarken für Menschen mit besonderen Bedürfnissen

Classic-Kompetenz für Old- und Youngtimer

Ersatzteilversorgung auf höchstem Niveau

eMobility

DER WERTE-STERN VON PAPPAS

Das Markenlogo von Pappas drückt das Selbstverständnis und die Zukunftsorientierung von Pappas aus. Der Werte-Stern steht für Customer Excellence, die einzelnen Strahlen für strategische Werte.



DIE MARKEN DER PAPPAS HOLDING GMBH

Unsere Pkw-Marken            

Unsere Nfz-Marken        

Servicepartner von    

DEINE ZUKUNFT AUF EINEN BLICK

In unseren Betrieben werden
rund 390 Lehrlinge in folgenden
Berufen ausgebildet:

01

GEWERBLICHE BERUFE

KFZ-TECHNIKER/IN

KAROSSERIEBAUTECHNIKER/IN

LACKIERER/IN



DIE PAPPAS HOLDING. EINER DER GRÖSSTEN LEHRLINGSAUSBILDER ÖSTERREICHS.

Die Unternehmen der Pappas Holding vertreiben und servicieren die renommierten Marken Mercedes-Benz, smart, Jeep, Maserati, Kia, Fiat, BMW, MINI, Jaguar, Land Rover, DAF, IVECO, Fiat Professional und Fuso Canter. An 33 Standorten in Österreich, Ungarn und im süddeutschen Raum arbeiten über 2.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in modernst ausgestatteten Technik- und Dienstleistungszentren für die uneingeschränkte Mobilität unserer Kunden im Pkw- und Nfz-Bereich.

DEINE VORTEILE BEI EINER LEHRE BEI DEN UNTERNEHMEN DER PAPPAS HOLDING

- Vielseitige Arbeit in der Praxis
- Spezielle betriebsinterne Schulung
- Individuelle Betreuung während der Ausbildung
- Leistungsförderung

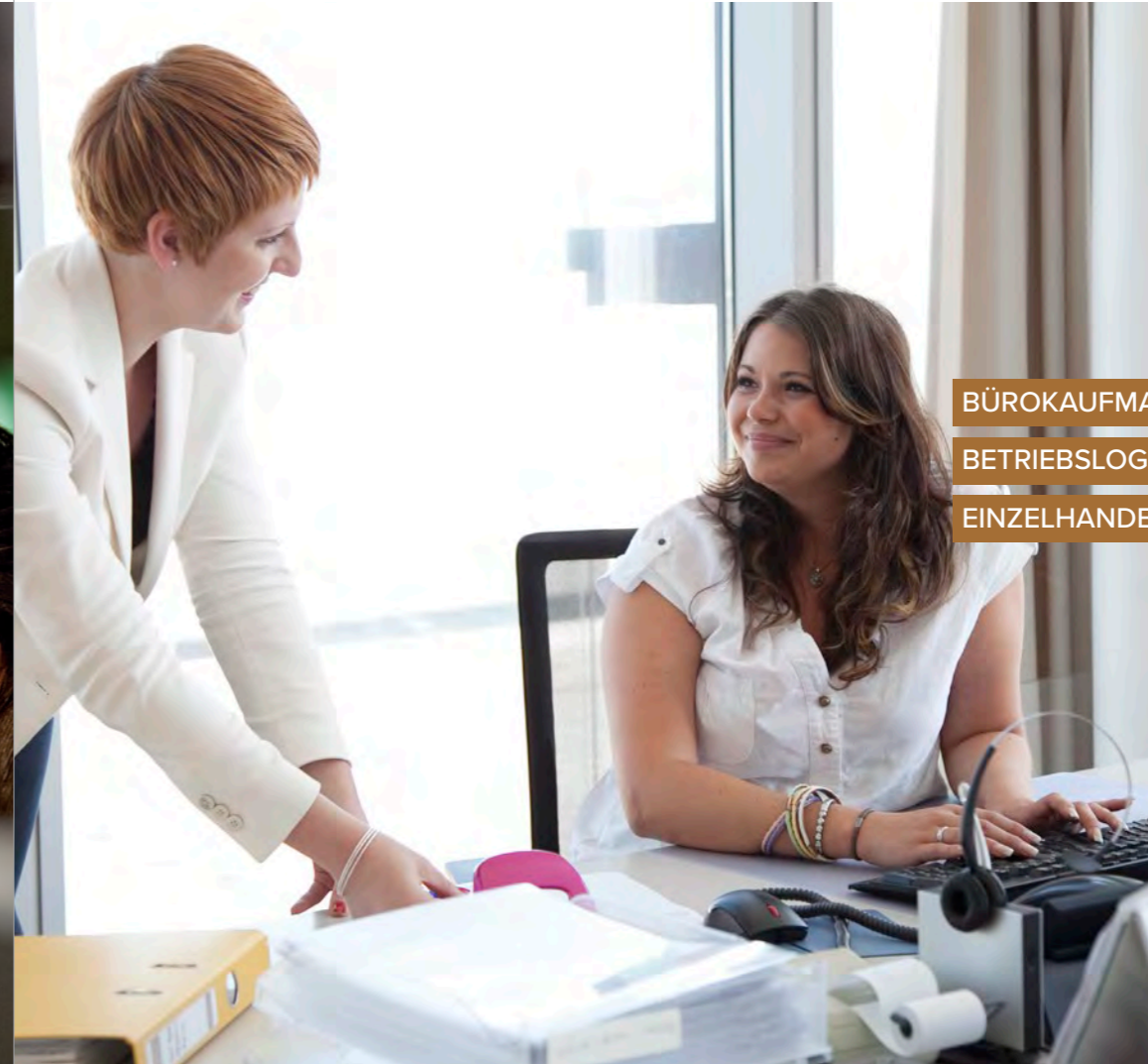
02

KAUFMÄNNISCHE BERUFE

BÜROKAUFMANN/-FRAU

BETRIEBSLOGISTIKKAUFMANN/-FRAU

EINZELHANDELSKAUFMANN/-FRAU



UNSER AUSBILDUNGS- ANGEBOT

01 GEWERBLICHE LEHRBERUFE

KFZ-TECHNIKER/IN

Ausbildungsdauer: 3,5 oder 4 Jahre

Aufgaben:

Überprüfung der Verkehrs- und Betriebssicherheit, Wartung und Instandsetzung von Kraftfahrzeugen, Feststellen von Defekten und deren Ursachen, Messen, Feilen, Sägen, Bohren und Senken, Reiben, Schleifen von Metallen und Kunststoffen etc.; 4 Systembereiche (Mechanik, Elektronik, Hydraulik, Pneumatik)

Erforderliche Eigenschaften:

Interesse an Mechanik und Elektronik, technisches Verständnis, manuelle Geschicklichkeit, rasche Auffassungsgabe, Zuverlässigkeit, körperliche Belastbarkeit, Selbstständigkeit

Aus- und Weiterbildung:

Innerbetriebliche Schulungen, externe Trainings und Kurse, Meisterprüfung

Besonderheit: Modulare Lehre

Nach Abschluss eines Grundmoduls (Dauer: 2 Jahre) besteht die Wahlmöglichkeit zwischen drei Hauptmodulen mit einer Dauer von je 1,5 Jahren:

- **Personenkraftwagen-Technik (Pkw) oder**
- **Nutzfahrzeug-Technik (Nfz)**
- **Motorrad-Technik (wird bei Pappas nicht ausgebildet)**

Damit beträgt die Gesamtlehrzeit 3,5 Jahre.

Darüber hinaus kann noch ein weiteres Spezialmodul (Systemelektronik) gewählt werden. Bei dieser Variante beträgt die Gesamtlehrzeit 4 Jahre.

LACKIERER/IN

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Aufgaben:

Lackieren von Karosserien, Reparaturen von Blechschäden an Fahrzeugen, Anbringen von Unterboden- und Hohlraumschutz, Anfertigen von Malereien und Schmuckformen zur dekorativen Gestaltung etc.

Erforderliche Eigenschaften:

Gestalterische Fähigkeiten, Kreativität, ausgeprägter Farbsinn, Fingerfertigkeit, Genauigkeit, gutes Sehvermögen

Aus- und Weiterbildung:

Innerbetriebliche Schulungen, externe Trainings und Kurse, Meisterprüfung

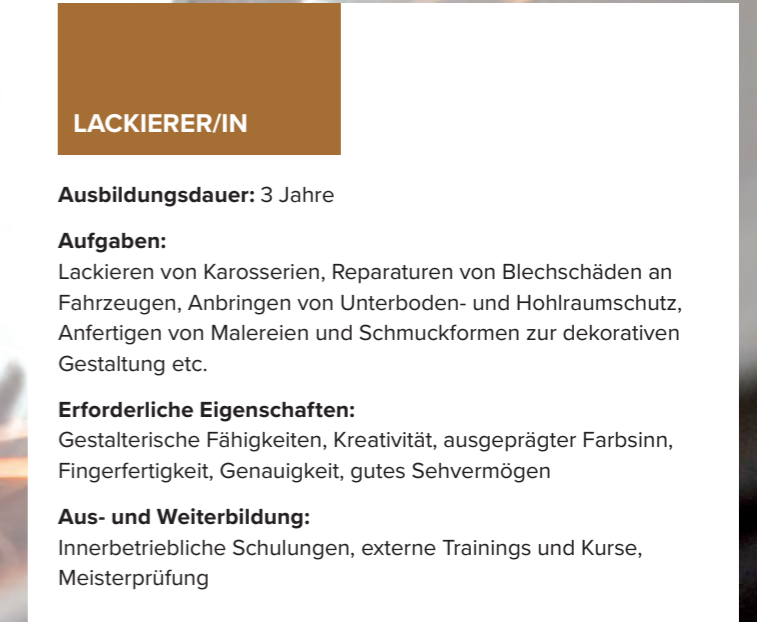
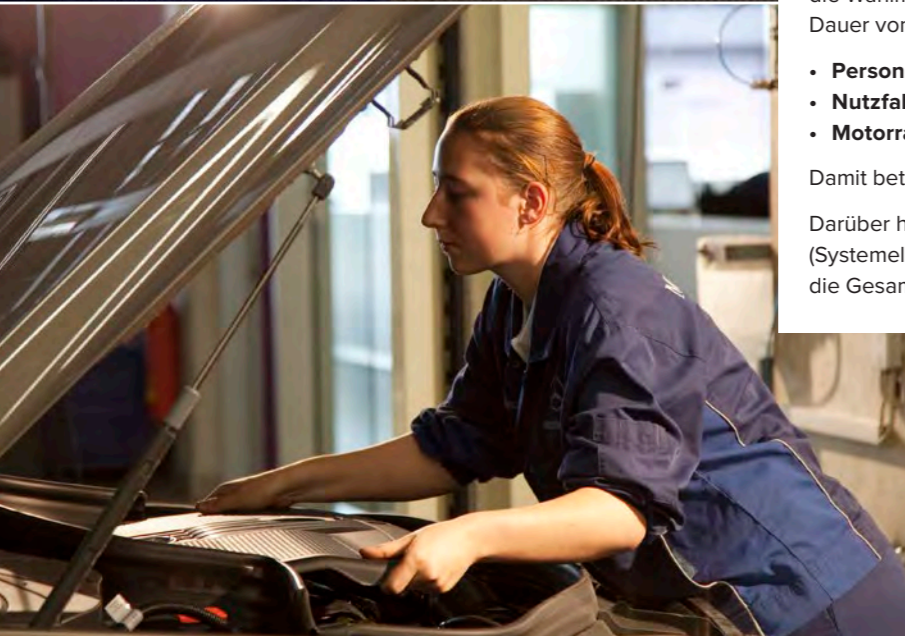
KAROSSERIEBAUTECHNIKER/IN

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Aufgaben: Aufbauen und Anhänger für Kraftfahrzeuge anfertigen und umbauen, Karosserien und Fahrgestelle warten, reparieren und instand setzen, Grund- und Lackmaterial aufbringen etc.

Erforderliche Eigenschaften: Räumliches Vorstellungsvermögen, handwerkliches Geschick, technisches Verständnis, Genauigkeit, körperliche Belastbarkeit

Aus- und Weiterbildung: Innerbetriebliche Schulungen, externe Trainings und Kurse, Meisterprüfung



UNSER AUSBILDUNGS- ANGEBOT

02 KAUFMÄNNISCHE
LEHRBERUFE



BÜROKAUFMANN/-FRAU

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Aufgaben:

Organisatorische Tätigkeiten, Auftrags- und Rechnungsbearbeitung, Erstellen von Kalkulationen und Statistiken, Durchführen des Schriftverkehrs/EDV, Reklamationsabwicklung etc.

Erforderliche Eigenschaften:

Kaufmännisches Verständnis, Planungs- und Organisationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Freude am Umgang mit Zahlen, rasche Auffassungsgabe

Aus- und Weiterbildung:

Inner- und außerbetriebliche Schulungen, Kurse und Prüfungen

Mögliches Berufsziel:

Buchhalter/in, Sachbearbeiter/in

EINZELHANDELSKAUFMANN/-FRAU

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Aufgaben:

Verwaltungstechnische Arbeiten, Organisation und Warenwirtschaft, Bedarfsplanung, Verwalten und Kontrollieren des Lagers, Kalkulation von Verkaufspreisen, Kundenberatung, Führen von Verkaufsgesprächen etc.

Erforderliche Eigenschaften:

Kaufmännisches Verständnis, rasche Auffassungsgabe, Freude am Umgang mit Zahlen, Kommunikationstalent, Genauigkeit

Aus- und Weiterbildung:

Inner- und außerbetriebliche Schulungen, Kurse und Prüfungen, Autoverkäufer/in, Lagerleiter/in

Mögliches Berufsziel:

Verkaufsberater/in, Sachbearbeiter/in

BETRIEBSLOGISTIKKAUFMANN/-FRAU

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Aufgaben:

Waren einlagern, umlagern, auslagern, Lagerbestand führen und überwachen, Waren bereitstellen und versenden, Erstellung von Lagerlogistikkonzepten, Statistiken erstellen und auswerten etc.

Erforderliche Eigenschaften:

Kaufmännisches Verständnis, Planungs- und Organisationsfähigkeit, Freude am Umgang mit EDV-Systemen, vernetztes Denken

Aus- und Weiterbildung:

Inner- und außerbetriebliche Schulungen, Kurse und Prüfungen; Lagerleiter/in

Mögliches Berufsziel:

Mitarbeiter/in im Teile- und Zubehörverkauf

LEHRE MIT MATURA

Durch eine Novelle des Berufsreifeprüfungsgesetzes und ein spezielles Förderprogramm des Bundes können seit 2008 Lehrlinge in Österreich parallel zur Lehre kostenfrei die Matura machen. Die Ausbildungsform „Lehre mit Matura“ (oder auch „Berufsmatura“ genannt) bietet den Lehrlingen eine fundierte Ausbildung auf zwei Bildungswegen. Sie ist mit den Berufsreifeprüfungen der BHS oder AHS gleichgestellt und ermöglicht nach Abschluss den Zugang zu Universitäten und Fachhochschulen. Jeder engagierte Lehrling mit entsprechender Eignung in einem aufrechten Lehrverhältnis kann diese Ausbildungsform nutzen!

WAS BEINHALTET DIE „LEHRE MIT MATURA“?

4 Prüfungsgegenstände sind zu absolvieren: Deutsch, Englisch, Mathematik und der jeweilige Fachbereich aus dem Lehrberuf. Drei Prüfungen können während der Lehrzeit abgelegt werden, die vierte Prüfung kann erst nach erfolgreichem Lehrabschluss und nach Vollendung des 19. Lebensjahres absolviert werden.

MITZUBRINGEN SIND

Engagement, Durchhaltevermögen und Begeisterung am Lernen!



Kommerzialrat Generalkonsulin
Catharina Pappas
Geschäftsführender Gesellschafter



Mag. Claudia Kopp
Leitung Personalmanagement

*„Unser Erfolg kommt von
den Mitarbeitern. Werde Teil
unseres Erfolgs!“*

WELCHE MODELLE DER „LEHRE MIT MATURA“ GIBT ES?

BEGLEITENDES MODELL

Unterricht abends oder am
Wochenende,
Dauer 4 bis 7 Jahre

INTEGRIERTES MODELL

Unterricht während der Lehrzeit
an einem Wochentag,
Dauer 3 bis 4 Jahre

DIE 4 SÄULEN DER AUSBILDUNG

BEI DER PAPPAS HOLDING

Unser Ziel ist es, unseren Kunden das beste Service zu bieten. Aus diesem Grund nehmen wir die Ausbildung unseres Werkstätten-Teams selbst in die Hand. Unser Konzept bei der Lehrlingsausbildung stützt sich auf vier Säulen:

SÄULE 01

Umfassende fachliche Ausbildung in der Berufsschule

SÄULE 02

Praktische Ausbildung im Betrieb durch qualifizierte Fachkräfte

SÄULE 03

Individuelle Persönlichkeitsentwicklung durch eigene Lehrlingscolleges

SÄULE 04

Neue Wege beschreiten durch internationalen Fachkräfteaustausch



AUSTAUSCHPROGRAMM

Das Austauschprogramm der Pappas Holding eröffnet besonders engagierten Lehrlingen die Chance, Fachkenntnisse auf internationalem Niveau zu erweitern. Nach einem Bewerbungsverfahren haben ausgewählte junge Mitarbeiter die Möglichkeit bis zu 4 Wochen im Ausland zu verbringen. Die Kosten und die Organisation des Aufenthaltes werden dabei von der Pappas Holding übernommen – eine einzigartige Möglichkeit Auslandserfahrung zu sammeln und wertvolle berufliche Kontakte zu knüpfen!

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

Nicht nur die exzellente fachliche Ausbildung, sondern besonders die Persönlichkeitsentwicklung unserer jüngsten Mitarbeiter liegt uns am Herzen! Daher dürfen alle Lehrlinge der Pappas Holding einmal im Lehrjahr ein mehrtägiges Pappas Lehrlingscollege absolvieren. Beim Lehrlingscollege fokussieren wir uns auf die individuelle Entwicklung der Persönlichkeit und Sozialkompetenz unserer Lehrlinge. Zusätzlich gibt es interaktive Teamübungen und ein abwechslungsreiches sportliches Rahmenprogramm. Begleitet werden die Colleges, die extern veranstaltet werden, von ausgebildeten pädagogischen Leitern, Führungskräften von Pappas und Kommunikationstrainern.

Besonderes Extra: Bei uns wird jeder neue Lehrling vom ersten Tag an als wertvolle Persönlichkeit angesehen; daher nehmen wir uns viel Zeit für die individuelle Entwicklung eines jeden einzelnen Lehrlings: Nach jedem Lehrlingscollege erhalten die Jugendlichen von unseren pädagogischen Leitern einen individuell maßgeschneiderten Entwicklungsplan mit Tipps und Tricks für die weitere persönliche Entwicklung und Ausbildung.



DEINE VORTEILE AUF EINEN BLICK:

- modernst ausgestattete Arbeitsplätze
- individuelle Betreuung durch den Lehrlingsmeister
- ständiger Erfahrungsaustausch mit dem Ausbilder
- praxisnahe Ausbildung mit eigener Lehrwerkstatt
- Auszeichnungen und Vergütungen für besondere Leistungen
- Ausbildungsunterstützung (Übernahme von Kurs- und Prüfungsgebühren)
- geförderte Sicherheitsausrüstung (Kleidung und Schuhe)
- unterstützter Mittagstisch
- arbeitsmedizinische Betreuung
- Busservice für Mitarbeiter
- umfangreiche Weiterbildungsangebote (Stapler-, Erste-Hilfe-Kurse etc.)

KARRIERE MIT LEHRE

Unser Unternehmen setzt auf höchste Qualität, nicht nur bei den Marken und im Service, sondern auch bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Die Ausbildung hat oberste Priorität, denn eine Organisation kann bekanntlich immer nur so erfolgreich sein wie die Menschen, die hinter ihr stehen. Und mit entsprechendem Engagement, Know-how und Teamfähigkeit muss der Karriereweg bei Pappas mit der Lehrabschlussprüfung längst nicht zu Ende sein.

Mit Leistungs- und Lernbereitschaft ergeben sich beste Aufstiegschancen auch in eine Führungsposition, egal, ob als Kfz- oder Systemtechniker/in, Kundendienstberater/in, Lackierer- oder Werkstattmeister/in, Leiter/in der Garantieabwicklung, Barverkäufer/in, Leiter/in des Teile- und Zubehörverkaufs, Betriebsleiter/in, Pkw- oder Nfz-Verkäufer/in oder in anderen Berufen.



AUFSTIEGER

Mit Begeisterung und Engagement stehen euch alle Wege offen! Beispiele aus dem Management der Pappas Holding zeigen, welche Karrierechancen eine Lehre bei Pappas bietet:



GÜNTER GRAF

Geschäftsführer Georg Pappas Automobil GmbH
geboren am 18.07.1966

- 1983 Lehre zum Kfz-Mechaniker und Elektriker bei Pappas Salzburg, anschließend Kfz-Elektriker
- 1988 Aufbau und Leitung der Tuning- und Oldtimerabteilung
- 1991 Meisterprüfung Kfz-Mechaniker
- 1993 Leiter der Abrechnung und Garantie, Customer-Care-Beauftragter
- 1996 Betriebsleiter Reparaturwerk Salzburg
- 2003 Spartenleiter Kundendienst von Pappas
- seit 2014 Geschäftsführer der Georg Pappas Automobil GmbH



ING. REINHARD LEUTGEB

Brand Director für DAF, Fiat Professional und IVECO
geboren am 19.09.1972

- 1987 Lehre zum Kfz-Mechaniker bei Pappas Linz
- 1992 Automobilverkäufer bei der Firma Höglinger Denzel
- 1993 Kfz-Mechaniker bei der AVAG in Linz
- 1997 Meisterprüfung Kfz-Mechaniker und Unternehmerprüfung
- 1999 Zubehörverkäufer
- 2000 ET-Beauftragter des Ersatzteillagers Linz
- 2005 After-Sales-Manager bei Pappas Auto Ungarn
- 2011 Geschäftsführer von Pappas Auto Ungarn
- 2017 Brand Director für DAF, Fiat Professional und IVECO



PETER HESINA

Geschäftsführer Pappas Tirol GmbH
geboren am 06.03.1966

- 1981 Lehre zum Kfz-Mechaniker bei Pappas Hall
- 1985 Kfz-Mechaniker
- 1987 Kundendienstberater Pkw
- 1989 Verkauf Mercedes-Benz Pkw
- 2015 Verkaufsleiter Pkw bei Pappas Hall
- 2017 Geschäftsführer der Pappas Tirol GmbH



DAVID FISCHINGER

Bereichsleiter Disposition
Brand Direction Mercedes-Benz und smart
geboren am 07.02.1985

- 2000 Lehre zum Bürokaufmann bei Pappas Salzburg
- 2003 kaufmännischer Angestellter Lkw-Verkauf
- 2005 kaufmännischer Angestellter Service-Abrechnung
- 2013 Leiter Fahrzeug-Disposition Pkw/ stellvertretender Pkw-Verkaufsleiter
- 2017 Disposition und Produktmanagement Brand Direction Mercedes-Benz Pkw und smart

DEINE BEWERBUNG

BEI DER PAPPAS HOLDING

WAS WIR VON DIR ERWARTEN?

Jede/r unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stellt eine Visitenkarte für das Unternehmen nach außen dar. Gemeinsam wollen wir ein hohes Niveau der Ausbildung garantieren und legen daher besonderen Wert auf diese Eigenschaften:

- große Begeisterung für Automobile und Menschen
- starken Leistungswillen und Engagement
- hohe Lern- und Entwicklungsbereitschaft
- ausgeprägtes Teamdenken und gute Kommunikationsfähigkeit
- Energie, Ausdauer und Durchhaltevermögen
- Eigeninitiative
- freundliches und höfliches Auftreten



SO BEWIRBST DU DICH:

- per Mail oder per Post (Adressen und Ansprechpersonen auf Seite 18)
- Anschreiben mit Angabe des Lehrberuf-Wunsches
- Lebenslauf mit Foto
- deine letzten beiden Schulzeugnisse
- Bonus: zusätzliche Ausbildungsunterlagen (z.B. Playmit-Urkunde, Kursnachweise, Teilnahmezertifikate, ...)

WIE FUNKTIONIERT DER AUSWAHLPROZESS?

- 1 Bewerben mit aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen
- 2 Aufnahmetest (Rechnen, Schreiben, handwerkliches Geschick, Logik)
- 3 Persönliches Gespräch mit dem Lehrlingsmeister und/oder Personalverantwortlichen
- 4 Schnuppertage (oft durch Schulen organisiert)
- 5 Entscheidungsfindung
- 6 Teilnahme an einer Informationsveranstaltung für die ausgewählten Lehrlinge mit ihren Eltern
- 7 Lehr- und Arbeitsbeginn

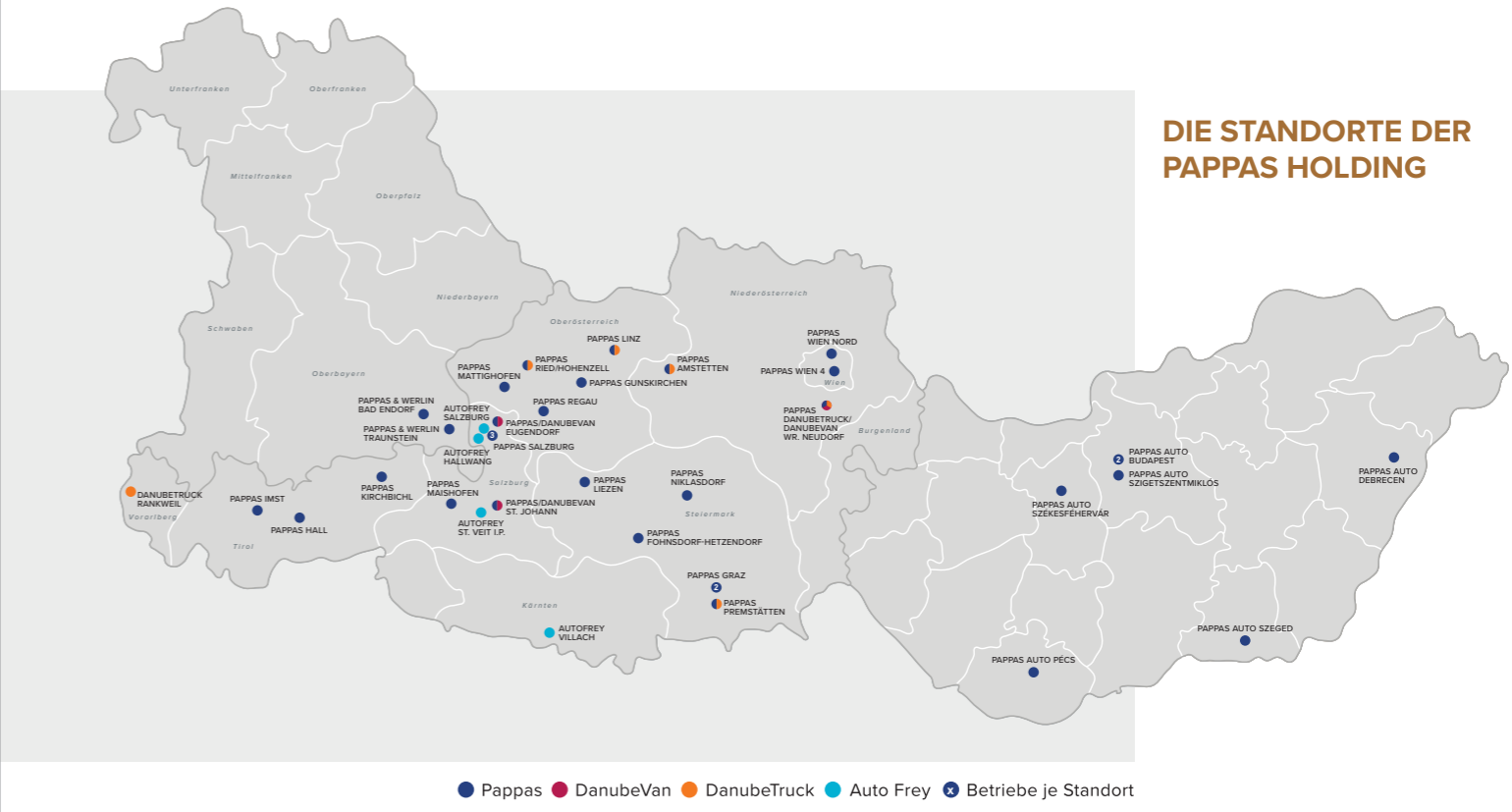
DIE RICHTIGEN ANSPRECH-PARTNER FÜR DEINE BEWERBUNG

WIEN UND NIEDERÖSTERREICH	OBERÖSTERREICH UND BEZIRK AMSTETTEN	TIROL
<p>PAPPAS WIENER NEUDORF IZ NÖ-Süd Straße 4 2355 Wiener Neudorf Tel.: 02236/604-0 E-Mail: info.wr.neudorf@pappas.at</p> <p>Kontakt gewerbliche Lehrlinge: Thomas Ulrich</p> <p>Kontakt kaufmännische Lehrlinge: Prok. Rudolf Radlherr</p> <p>Ausbildungsplätze: Pappas Wiener Neudorf, Wien Nord, Wien 1040, Pappas Spezialtechnik</p>	<p>PAPPAS LINZ Mayrhoferstraße 36 4030 Linz Tel.: 0732/38 49-0 E-Mail: info.linz@pappas.at</p> <p>Kontakt gewerbliche Lehrlinge: Kurt Reitgaßl</p> <p>Kontakt kaufmännische Lehrlinge: Brigitte Pirklbauer</p> <p>Ausbildungsplätze: Pappas Linz, Amstetten, Regau, Ried/Hohenzell</p>	<p>PAPPAS HALL Löfflerweg 2 6060 Hall in Tirol Tel.: 05223/500-0 E-Mail: info.hall@pappas.at</p> <p>Kontakt gewerbliche Lehrlinge: Richard Andratsch</p> <p>Kontakt kaufmännische Lehrlinge: Mag. Rupert Pabinger</p> <p>Ausbildungsplätze: Pappas Hall, Kirchbichl</p>

SALZBURG	STEIERMARK	AUTO FREY
<p>PAPPAS SALZBURG Innsbrucker Bundesstraße 111 5020 Salzburg Tel.: 0662/44 84-0 E-Mail: info.salzburg@pappas.at</p> <p>Kontakt gewerbliche Lehrlinge: Georg Pölzleitner</p> <p>Kontakt kaufmännische Lehrlinge: Mag. Stephan Handstanger</p> <p>Ausbildungsplätze: Pappas Salzburg, Maishofen, St. Johann i. Pg., Nfz-Zentrum Eugendorf</p>	<p>PAPPAS GRAZ Schipfingerstraße 8 8051 Graz Tel.: 0316/60 76-0 E-Mail: info.graz@pappas.at</p> <p>Kontakt gewerbliche Lehrlinge: Karl Heinz Matella</p> <p>Kontakt kaufmännische Lehrlinge: Helmut Lieskonig</p> <p>Ausbildungsplätze: Pappas Graz, Fohnsdorf-Hetzendorf, Niklasdorf, Liezen, Nfz-Zentrum Premstätten</p>	<p>AUTOFREY GMBH Alpenstraße 85 5020 Salzburg Tel.: 0662/623581 E-Mail: info.salzburg@autofrey.at</p> <p>Kontakt gewerbliche und kaufmännische Lehrlinge: Renate Karl</p> <p>Ausbildungsplätze: Salzburg/Alpenstraße, Hallwang, St. Veit im Pongau, Villach</p>

Bewerbungen unter: www.pappas-holding.com/lehre

DANUBETRUCK	DEUTSCHLAND	UNGARN
<p>DANUBETRUCK GMBH IZ-NO Süd, Straße 10, Objekt 39 2355 Wiener Neudorf E-Mail: info@danubetruck.at</p> <p>Kontakt gewerbliche Lehrlinge: Paul Brozek, Wiener Neudorf Bruno Bischof, Rankweil</p> <p>Ausbildungsplätze: Wiener Neudorf, Rankweil</p>	<p>PAPPAS & WERLIN Hochstraße 12-14 83278 Traunstein Tel.: +49/861/909 85-0 E-Mail: info@pappas-gruppe.de</p> <p>Kontakt gewerblich Auszubildende: Alexander Heinemann</p> <p>Kontakt kaufmännisch Auszubildende: Herbert Kraus</p> <p>Ausbildungsplätze: Pappas & Werlin Traunstein</p>	<p>PAPPAS AUTO Kárpát u. 21. 1133 Budapest Tel.: +36/1/451-2200 E-Mail: info@pappas.hu</p> <p>Kontakt gewerblich und kaufmännisch Auszubildende: Jani Bacsí</p> <p>Ausbildungsplätze: Pappas Auto Budapest, Székesfehérvár, Szeged, Pécs, Debrecen</p>





Die Unternehmen der Pappas Holding

Georg Pappas Automobil GmbH, Pappas Automobilvertriebs GmbH, Pappas Auto GmbH, Pappas Steiermark GmbH, Pappas Tirol GmbH, Pappas & Werlin GmbH, Auto Frey GmbH, DanubeDrive GmbH, Pappas Auto Magyarország Kft., DanubeTruck Magyarország Kft.

PAPPAS
HOLDING